

ZP/11/2018

Wołomin, dnia 19 lipca 2018 r.

**Wykonawcy ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na: „*Świadczenie usług udostępniania pracowników*”

**MODYFIKACJA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA
ORAZ SPROSTOWANIE TREŚCI OGŁOSZENIA O ZAMÓWIENIU**

Na podstawie art. 38 ust. 4 oraz art. 11c ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) Zamawiający dokonuje modyfikacji treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz sprostowania treści ogłoszenia o zamówieniu:

1. w rozdziale III pkt. 3.1 Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia dodaje się ust. 9 o treści:

9) Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę

1. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia określone w opisie przedmiotu zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
*art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeks pracy: Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.
2. **Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: Czynności zostały wyszczególnione w opisie przedmiotu zamówienia.**
3. Uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
 - 3.1. Sposób dokumentowania zatrudnienia ww. osób.
 - a) Wykonawca w terminie do 10 dni licząc od dnia podpisania umowy będzie zobowiązany do przedłożenia zamawiającemu oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w pkt 2

3.2. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia.

W przypadku nie przedstawienia w terminie informacji, o której mowa w pkt.3.1 a) wykonawca zapłacił zamawiającemu karę w wysokości 5 000,00 PLN.

W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w pkt.3.1 a) na wezwanie Zamawiającego, Zamawiający ma prawo od umowy odstąpić.

2. w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w załączniku nr 6 – Istotne Postanowienia Warunków Umowy w punkcie I Ogólne warunki realizacji zamówienia dodaje się ppkt. 8 o treści:

8. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę

1. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia określone w opisie przedmiotu zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

*art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeks pracy: Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

2. **Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia:**
Czynności zostały wyszczególnione w opisie przedmiotu zamówienia.

3. Uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:

3.1. Sposób dokumentowania zatrudnienia ww. osób.

a) Wykonawca w terminie do 10 dni licząc od dnia podpisania umowy będzie zobowiązany do przedłożenia zamawiającemu oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w pkt 2

3.2. Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia.

W przypadku nie przedstawienia w terminie informacji, o której mowa w pkt.3.1 a) wykonawca zapłacił zamawiającemu karę w wysokości 5 000,00 PLN.

W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w pkt.3.1 a) na wezwanie Zamawiającego, Zamawiający ma prawo od umowy odstąpić.

3. w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w załączniku nr 6 – Istotne Postanowienia Warunków Umowy dodaje się pkt. XXI o treści:

XXI. Kary

1. W przypadku nie przedstawienia w terminie do 10 dni licząc od dnia podpisania umowy dokumentów potwierdzających zatrudnienie wymaganych osób - oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w SIWZ - Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 5 000,00 PLN.
2. W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązku wskazanego w ppkt.8 pkt.3.1 a) na wezwanie Zamawiającego, Zamawiający ma prawo od umowy odstąpić.
3. W przypadku gdy Wykonawca nie udostępni pracowników przez trzy kolejne dni od zgłoszenia zapotrzebowania przez Zamawiającego zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 250,00 zł za każdy dzień zwłoki.
4. Za szkody powstałe w wyniku działania Wykonawcy całkowitą odpowiedzialność ponosi Wykonawca.

4. Zamawiający w dniu 19.07.2018r. na stronie UZP zamieści sprostowanie treści ogłoszenia o zamówieniu nr 591177-N-2018 z dnia 18.07.2018r.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

Jarosław Kuśbała